

## ПРОБЛЕМЫ РЕШАЮТ КАДРЫ

*Дружеские отношения между ОАО “МЛЗ” и мценским филиалом ОрелГТУ сложились давно. Тогда еще завод “МЗАЛ” просто помогал профессиональному училищу N7 г. Мценска чем мог: кое-какими стройматериалами, списанным оборудованием для учебных классов, предоставлял учащимся возможность проходить практику. Шли годы. Менялись руководители, реорганизовывались предприятия. Неизменными оставались лишь дружеские отношения между этими организациями. Сегодня эти отношения вышли на новый более качественный и теперь уже взаимовыгодный уровень.*

*Недавно УК “Мценский алюминий”, в состав которого входит и Мценский литейный завод, за чисто символическую плату передал филиалу огромное четырехэтажное административное здание вместе с оснащенными оборудованием и мебелью техническими лабораториями. Заезжие покупатели предлагали заводу за это здание в сотни раз больше, чем мог дать филиал. Что заставило руководство управляющей компании пойти на явные убытки? Об этом мы попросили рассказать генерального директора УК “Мценский алюминий” Алексея Васильевича Ковалева.*

— Руководствовались мы в данном случае не только чисто альтруистическими побуждениями. Сейчас время несколько не то, да и самим нам приходится трудно: идет техническое перевооружение предприятия. На это требуются огромные средства. Но, как показала практика, перевооружить производство — это лишь незначительная часть дела. На новых современных станках и оборудовании должны работать высококвалифицированные специалисты, знающие современное оборудование. Средства массовой информации сегодня не зря бьют тревогу: действительно, молодежь неохотно идет на заводы. Действительно, уровень подготовки выпускников наших учебных профессиональных заведений оставляет желать лучшего. Но где им учиться практическому совершенствованию? Надо признать, что наши технические учебные

заведения сегодня влачат нищенское существование. Выход я вижу в плотном взаимодействии учебных заведений и производства. То, что мы передали административный корпус, это лишь шаг в нашей совместной с филиалом программе. Убытки, которые, на первый взгляд, мы понесли от продажи этого здания, оправдаются в течение двух лет. Мы смело идем на техническое переоснащение своего предприятия, потому что уверены: с кадрами у нас вопросов не будет. Уже сегодня на договорной основе филиал готовит нам и станочников, и электриков, и специалистов среднего и высшего звена, И все это, заметьте, готовится в одном учебном заведении, при нашем непосредственном контроле и участии. Поэтому на предприятие придут проверенные, грамотные молодые ребята. Думаю, что о кадровой катастрофе в машиностроении говорить рано. Тут скорее вопрос о кадрах, которые готовят рабочую смену. Об умении найти с производственниками взаимовыгодные условия подготовки кадров, а не предъявлять друг другу претензии. Один из вариантов решения кадровой проблемы — это учебно-производственные комплексы. Подобный комплекс удалось создать в нашем городе директору филиала ОрелГТУ В. Александрову.

Валентин Митрофанович Александров, вчерашний мэр г. Мценска, к своему поражению на прошедших выборах отнесся спокойно: “Проиграл — значит, где-то чего-то недоработал или не сумел объяснить людям свою позицию правильно и доходчиво”, — убежден он.

Другой на его месте после такого впал бы в депрессию. И было с чего. Сделал он для города за период, отведенный ему на посту мэра, немало. На фоне сегодняшнего безвластия в городе это видно особенно ярко; Что вынуждены признать даже вчерашние его оппозиционеры.

Но не тот человек В. Александров, который гнется под ударами судьбы. Не отдохнув и недели, он возвратился на свое прежнее рабочее место и с какой-то доброй злостью и необычайным желанием взялся за работу.

Менее чем за год филиал ОрелГТУ преобразился. На его базе создано уникальное учебное заведение, где к профессии начинают готовить

молодежь еще с 6-7 классов общеобразовательной школы.

— У нас хорошо налажены отношения со всеми образовательными школами города, — рассказывает Валентин Митрофанович. На занятиях УПК наши педагоги помогают ребятам освоить азы их будущей профессии. Если молодой человек еще не определился, ему помогут выбрать профессию, по душе. Если в ходе обучения выясняется, что абитуриенту эта профессия не подходит, то ему предложат попробовать свои силы в другом направлении. Таким образом, к нам приходят студенты, которые уже в основном определились с выбором профессии. Не исключена возможность для студента изменить профессию в ходе обучения в филиале.

Поступив к нам, человек может получить образование с начального профессионального до высшего, не покидая стен филиала, пройдя все три ступени: начальное профессиональное на базе 9-ти классов; среднее профессиональное на базе 9-ти классов (1-й курс) и на базе 11-ти классов (2-й курс); высшее профессиональное образование на базе 11-ти классов. Кроме этого, при филиале работают курсы подготовки, переподготовки кадров, повышения квалификации.

Филиал готовит специалистов более чем по тридцати профессиям. Таким образом, не выезжая за пределы родного города, молодой человек получает необходимое ему образование и, как правило, остается жить и работать на земле своих отцов.

При поступлении в наш филиал, особенно на среднюю и высшую ступень образования, предпочтение мы отдаем своим выпускникам с низшей ступени. Это оправдано, прежде всего, тем, что мы уже своих ребят знаем, знаем их способности, возможности, характер.

Для получения полноценного профессионального образования у нас есть все: великолепные, хорошо оснащенные аудитории, производственные мастерские, лаборатории, компьютерные классы, центр изучения иностранных языков, общежития, столовые, спортзалы, созданы новые лаборатории, проектируется компьютерный центр, а самое главное — есть прекрасный педагогический состав.

Партнерские отношения у нас сложились со всеми предприятиями города: это и завод “Коммаш”, “Текмаш”, “Орловский алюминий”. Сейчас идут переговоры и с заводом “Вторцветмет” о подготовке и переподготовке их кадров в нашем филиале. Но наиболее тесные контакты у нас традиционно сложились с заводом “МЛЗ”. И не только из-за их великолепного подарка нашему филиалу, за что им огромное спасибо. На базе “МЛЗ” раз в две недели мы проводим совместное совещание с руководителями предприятий, чьи студенты проходят у нас обучение. На этих совещаниях координируем наши действия. Сейчас пытаемся внедрить новую форму обучения, которую я подсмотрел в Германии, так называемая дуальная система образования. Принцип ее в двух словах заключается в следующем: студент две-три недели изучает теоретическую часть той или иной темы, затем две-три недели непосредственно на предприятии идет практическое освоение. Такой метод обучения специалистов одобрило большинство руководителей, работающих с нами по контрактам. Остается только приступить к практической поэтапной реализации этого проекта.

Идеологом и основателем этого проекта является доктор технических наук, профессор, лауреат Государственной премии в области науки и техники 1999 года, ректор ОрелГТУ В.А. Голенков. Именно он первым в России начал идти по пути создания университетских комплексов для малых городов. Нам оказывалась колоссальная финансовая, консультативная помощь. Много сил, энергии и таланта вложили в становление комплекса и его ближайшие коллеги: первый проректор ОрелГТУ В.В. Светкин, проректор Т.Д. Селихова и многие другие.

Понимание и поддержку мы получили и от администрации области, чего нельзя сказать об администрации нашего города. Огромную помощь оказали и оказывают нам предприятия города Мценска. Так, например, завод ОАО “ЦМиС” также за символическую цену готов нам передать новейшее оборудование, участки под производственную практику, чтобы будущие металлурги практически могли освоить плавку металла.

Что касается современной молодежи, то я считаю, плохих учеников не

бывает, бывают плохие педагоги, которые не могут объяснить правильно и доступно ученику, почему следует делать именно так, а не иначе. С ними надо работать, и думаю, начинать их готовить к жизни, к профессии еще с детского сада. Тогда молодежь нам не будет казаться своенравной, неподатливой, легкомысленной, — закончил нашу беседу В. Александров.

Интересный он человек, этот В. Александров. Увидел когда-то в США реабилитационный детский центр: теперь есть такой центр в г. Мценске, единственный пока в России. Увидел в Москве спортзал с уникальным покрытием для борцов: теперь есть в г. Мценске единственный в области такой спортзал. Достроил городскую поликлинику, выстроил красавец мост, школу № 8. При нем оживилась экономика и начали работать предприятия.

Не убедил. Избрали другого. Но он вновь что-то придумывает, что-то организовывает, куда-то стремится. И нет сомнений, что будет внедрена эта суперэффективная система профессионального обучения, раз за это взялся В. Александров. Как говорят его коллеги-педагоги: “Это моторный человек. С ним рядом жить спокойно нельзя”.

*В. БАЛАКИН*

**Балакин, В. Проблемы решают кадры / В. Балакин // Орловская правда. – 2002. – 26 января.**